

障害者雇用相談事業者 株式会社 カラフィス

2020年2月の創業以来、ベンチャーから大企業まで、
多くの企業の障害者雇用をサポートしてきました。
“戦力”としての障害者雇用にこだわります。

【実績企業の一部】上野輸送株式会社（運輸）、トヨタループス株式会社（トヨタ自動車特例子会社）、三菱商事株式会社、株式会社リクルートスタッフィングクラフツ（リクルートスタッフィング特例子会社）、リーフラス株式会社（塾運営）、レイスグループ（人材関連）、HOYA株式会社アイケアカンパニー、Ubie株式会社（ITメディカル）など

ポイント①まずはヒアリング。業務の整理から始めます。

「障害者の業務を作る」でなく「その業務ができる障害者を雇用する」ことを大切にしています。まずはヒアリングから。

職域の検討は「社員の業務負荷軽減」「アウトソーシング業務の内製化」「重要だが納期的な優先順位が低く後回しになっている業務」「法律変更への対応」「IPO準備」などさまざまな方面から行います。

その後、体制と業務内容を整理してから人材要件を検討し、採用活動に入ります。

ポイント②テレワークを主とした新たな働き方の提案も

テレワークは、障害者が活動領域を広げる手法の一つと考えます。
例えば以下のようなメリットがあります。

- ・幅広い地域から企業ニーズに合致した人材の採用が可能
- ・TV会議やチャットなどのシステム活用で事業戦力となる業務を行える
- ・「通勤の負荷がない」「自宅という安心の環境」で障害者が長期安定就労
- ・マネジメントがシンプルに

※カラフィスはテレワーク導入のサポート実績も豊富です。

ポイント③経験豊富な2名が、最初から最後まで一貫してサポート

カラフィスは代表と取締役の2名で雇用相談事業実務を全て担当します。分業ではありませんので、一貫したサポートで依頼先の企業の障害者雇用成功まで寄り添います。

※キャパシティ上、同時に進行させていただく企業の数には限りがあります。

株式会社カラフィス

〒230-0051 横浜市鶴見区鶴見中央4-32-21マエダ中央ビル3階

☎045-900-1238 メール info@coloffice.com HP <https://www.coloffice.com/>

補足資料

■カラフィスの祖業は、テレワーク障害者の企業への人材紹介業です。
※今回の雇用相談支援事業で人材紹介を希望する企業は、別途申し込みが必要です



- ・利用実績企業は前述
- ・北海道～沖縄まで、全国から300人を超える障害者に登録いただいています。

■カラフィスの障害者雇用事業のあゆみ

- 1986年 代表の三井が(株)リクルートに新卒入社
- 2012年 リクルートグループの障害者雇用特例子会社 (株)リクルートオフィスサポートの責任者に就任。
- 2013年～ グループの業容拡大、法定雇用率の上昇の中新たに毎年約30人の障害者を新規雇用
- ・より多様な障害者の受け入れ（精神障害者、HIV免疫障害者など）
 - ・雇用拡大のため職域拡大（ネット審査業務、総務・人事など）
 - ・安定就労体制の構築（健康管理室・時短勤務・トライアル雇用など）
- 2016年～ 更なる業容拡大・法定雇用率の上昇の中新たに毎年約50人の障害者を新規雇用
- ・北海道を中心に完全在宅の障害者雇用の開始
 - 最終的に80名を超えるテレワークの障害者雇用を実現
- 2019年 リクルートグループの新規事業コンテストに、障害者のテレワーク雇用事業を提案。600を超える提案の中からトップのグランプリに選出される
- 2020年 障害者のテレワーク雇用を広めるため、株式会社リクルートを退社、株式会社カラフィスを設立

■その他活動

- 2021年～ NPO法人 障がい者ダイバーシティ研究会 <https://www.ddjobs.jp/> 理事長
- 令和3年度～令和5年度 高知県「在宅就労促進支援委託業務」受託事業者
- 2020年宮崎県延岡市と「テレワークを通じた障がい者の雇用の推進に関する連携協定書」締結
- 他 メディア掲載も多数